No.(1)

# 2025年度(平成7年度)学校評価自己評価表

城西中学校区 校番 9 福山市立 泉小学校

最終更新日

2025年(令和7年)4月11日

### I 福山市

ミッション 福山に愛着と誇りを持ち、変化の激しい社会をたくましく生きる子どもを育てる。 ビジョン 各中学校区・学校が、資質・能力の育成に向けた特色ある教育課程を編成し、 日々の授業を中心として評価・改善を進めながら、子どもたちの確かな学びを実現している。

### Ⅱ 中学校区

夫して取り組んでいる

#### 前年度学校関係者評価の主な内容

○各校とも児童生徒が意欲的に授業や行事に取り組んでいる様子が見られ、一定の成果が出ている ○各校が、地域の施設に出向いたり、地域の方々を招いたりと、地域とのかかわりを重視した学習活動にエ

●学校間、 地域が連携を深め、より多くの子どもたちが地元の中学校で過ごせるように魅力づくりを進めたい

児童生徒の現状

○「子ども主体の学び」を目指し、小・中学校が連携して研究・実践を行い、授業改善を進めており、児童生徒の授業に対する意欲、積極性は高まっている

○行事等を通して、小・中学校とも集団づくり、児童生徒の主体的な活動に取り組んでおり、意欲的に頑張る児童生徒は増えている

- ●すべての学習の基盤となる「ことば」にこだわり、 伝えたり、読み取ったりする力を育んでいきたい
- ●引き続き、不登校児童生徒への丁寧な取組が必要で ある

育成する力 資質・能力	コミュニケーションカ・表現力・忍耐力
めざす子ども像 (義務教育修了時の姿)	地域に愛着と誇りをもち、心豊かにたくましく生きる子ども
中学校区として 統一した取組等	□自己肯定感を高める(児童会・生徒会の合同活動・中学校オープンスクール)
	□コミュニケーション力・表現力・忍耐力をつける(幼保小中連携教育・合同授業研究)
	□健康への意識を高め、体力向上を図る
	(体力向上の取組・体力テストの分析・生活改善の取組・校区保健だよりの発行)

### Ⅲ 自校

#### ミッション

児童が自ら学び、相互にかかわり高め合う教育活動を行うことで、次世代を担 う人材を育成する。

#### 学校教育日標

自ら学び、仲間とともにたくましく生きぬく子どもを育てる

#### 現 状

#### <児童>

自己表現の仕方やコミュニケーションの取り方に課題がみられる。このことにより、 友達に自分の思いを上手く伝えられずに、相手に勘違いされトラブルになることがあ る。また、学力面では、標準学カテストにおいて、学校の全体的に読解力や活用問題 に課題がみられる。このことから、本校の児童は、言葉を正しく理解し、活用できて いないことが課題だと考えられる。

新体力テストでは、走力や持久力などに課題がみられた。体育の授業でこれらの課題 が改善できる運動を継続して実施している。

#### <授業>

- ・児童の振り返りから授業改善を図る。今年度も引き続き、アセスアンケートや児童の 振り返りから、児童の実態を把握し、そこから児童のつまずきを分析し、より良い学 習ができるように環境の改善を図る。
- ・国語科を中心に各教科で「言葉」の習得をねらった言語活動を取り入れた授業を行う。 また、学びタイムでは、言葉の意味調べや音読などを行い、言葉の習得を図る。
- ・各学年の教材研究をする際には、低・中・高学年の効果的な言語活動による読む力の 育成に重点をあてる。

育成する力 資質・能力		コミュニケーションカ・表現力・忍耐力
めざす 子ども像		○自分や他者を理解し、自ら考え判断し、表現する子ども <表現力> 様々な場面で言葉や技能を用いる。 信頼できる知識や情報を収集し活用する。 <コミュニケーションカ> 目標を達成するために、他者と協働する。 意見の対立や理解の相違を互いの違いを認め合いながら解決する。 <忍耐力> 感情をコントロールし、ルールを踏まえて建設的な意見を述べる。 見通しをもって計画的に行動し、軌道修正しながら最後までやり遂げる。
研究	テーマ	「わかった」「できた」と実感できる授業づくり ~効果的な言語活動による、「とことん読む」学習活動を通して~ ・国語科を中心に「言葉」の習得をねらった言語活動の充実
めざす授業の姿		<ul> <li>・低・中・高学年の効果的な言語活動による読む力の育成を目指した授業づくり</li> <li>・分からない言葉を調べたり、学んだ言葉を活用したりすることができる授業</li> <li>・意見の相違を互いに認め合いながら、仲間との対話が深まる授業</li> <li>・児童が「わかった」「できた」「次はこうしたい」という思いや自信をもつことができる授業</li> </ul>

# Ⅳ 目標・取組及び評価指標等の設定と評価

福山市立泉小学校

			重分点類	分 短期経営目 標 標	目標達成に 評価指標 向けた取組		中間評価(10月1日)				最終評価(2月末)		
年	中期経営目標	重点				評価指標	□指標に係る 取組状況		達成評価	改善方策	□指標に係る 取組状況 ◎短期(中期)経営 目標の達成状況	が たな達成合 評価評価 評 価	改善方策
3	課題を見出し、解決 に向けて挑戦する 意欲と諦めずに学 び続ける力を付け る。	*	継続	児人い生び児の長るきのるかを童がび実といいとたりはいいではないである。	<ul> <li>・アンらを改業</li> <li>・アンらを改せ</li> <li>・「言ね活に授す・対しのを対し、ののに対し、ののに対し、ののに対し、ののに対し、ののに対し、では、活む重数のでは、では、いいでは、では、いいでは、いいでは、いいでは、いいでは、いいでは、</li></ul>	・児童アンケート 「学びが面白い」 肯定的回答8 5%以上      ・標準学力テスト の国語科の結果 の40%未満の 児童10%以下      ・児童10%以下      ・アートでは、ア							
3	誰もが自分らしく 学ぶことができる 学校づくりに貢献 できる。	*	継続	学校生活を よの はかた はかた を きる は で きる さ きる さ きる さ きる きる きる きる きる きる きる きる きる きる きる きる きる	・日々等ーなでは、 ・日々等ーなが、ショットでは、 ・日々ので、ショットでは、 ・日ので、ショットでは、 ・日の	・児童会や委員会 各学級から全校 へ取組の発信 や、学校としたう と主体的に行童 している児童の 紹介(評価)を 月に5回以上 ・「生活満足感」の 因子の児童5% 以下							

(管理規則第3条実施要領 別紙様式) No.(3)

3	自ら進んで健康保 持、体力向上に努め る。	継続	健康診断、体力のは を は を は は は は は は は は は き は に り る り の り の り の り り り り り り り り り り り り	・健康シート・健康シート・健康シートの課し、体力を発展を変更を変更を変更を変更を変更を変更を変更を変更を変更を変更を変更を変更を変更を	・自身の健康面・体力の間には、改善を明らかにし、な成し、作力のにし、では、実行している児童85%以上 ・運動(体を動か)では、までは、できるでは、できるが、できるが、できるのでは、できないでは、できないできないでは、できないではないできないできないできないできないできないできないできないできないできないでき			
2	教職員が児童に元 気を与え、職務にや りがいを感じるこ とのできる職場環 境を醸成する。	継	自らの個性 や能力を発 揮する場を 設定する。	・教職員が、日々 の取組、自分の 得意分野等に ついて、年間2 回まとめ、教職 員間で交流す る。	・教職員アンケート「仕事にやり がいを感じてい る」90%以上			
		続	ワークライ フバランス を充実させ る。	・会議や校内研修の内容精選の内容精選の内容環境の関係等に取りの表別を表別できるが、業中でいるのできる。	•時間外在校時間 「年間360時間以内」90%以上			

# [プロセス評価の評価基準]

評点	評価基準							
5	取組の目的に対する共通理解が顕著に認められ、状況の変化、 問題が生じた際は、協同的な課題解決が十分に図られた。							
4	取組の目的に対する共通理解が認められ、状況の変化、問題が 生じた際は、協同的な課題解決が概ね図られた。							
3	取組の目的に対する共通理解が一定程度認められ、状況の変化,問題が生じた際は、協同的な課題解決がある程度図られた。							
2	取組の目的に対する共通理解が認められ難く,状況の変化,問題が生じた際の協同的な課題解決があまり図られなかった。							
1	取組の目的に対する共通理解が認められず,状況の変化,問題 が生じた際の協同的な課題解決が図られなかった。							

# [達成評価の評価基準]

評点	評価基準
5	目標を大幅に達成し、十分な成果をあげた。
4	目標を概ね達成し,望ましい成果をあ げた。
3	目標をある程度達成し, 一定の成果をあげ た。
2	目標を下回り、成果よりも課題が多かった。
1	目標を大きく下回り、成果が認められなかった。

# [総合評価の評価基準]

評点	評価基準					
5	100%以上の達成度	十分に目標を達成でき た。				
4	80%以上100%未満 の達成度	概ね目標を達成できた。				
3	60%以上80%未満の 達成度	ある程度目標を達成できた。				
2	40%以上60%未満の 達成度	あまり目標を達成できな かった。				
1	40%未満の達成度	目標を達成できなかった。				