No.(1)

思いやり

2018年度(平成30年度)学校評価自己評価表

福山市立東中学校区	校番	10	福山市立旭小学校
	最終す	新日	2018年(平成30年)4月10日

I 福山市

ミッション 福山に愛着と誇りを持ち、変化の激しい社会をたくましく生きる子どもを育てる。

ビジョン 「福山100NEN教育」の基本理念のもと、各中学校区・学校が「21世紀型"スキル&倫理観"」の育成に向けた特色ある教育課程を編成し、 日々の授業を中心として評価・改善を進めながら、子どもたちの確かな学びを実現している。

Ⅱ 中学校区

前年度学校関係者評価の主な内容

- ・学校課題を的確にとらえ、教職員 のみならず、児童・生徒にも課題、 目標を自覚させ、効果的に取り組 んでいる。
- ・学校としての取組状況がよく分か り、達成状況も分かりやすい。
- ・評価結果に基づく改善策も具体的 で効果をあげている。

児童生徒の現状

- ・基礎的・基本的な学力は向上が見られる。
- ・自ら課題を発見し、解決しようとする 意欲や力量が育ちつつあるが、十分で はない。
- ・自分の考えや思いを相手に伝えるコミ ュニケーション能力に課題がある。
- ・相手を思いやる心ややりぬく力に課題 がある。

育成する力	課題発見・解決力,コミュニケーション能力,やりぬく力,思いやり
(21 世型 "スキル&倫理!")	
めざす子ども像	21世紀型"スキル&倫理観"を身に付け,自ら考え主体的に学ぶ子
(義務教育修了時の姿)	
	・東中学校体育大会リハーサル交流会(校区小学6年生による参観)
中学校区として	・東中学校オープンスクール(校区小学6年生による体験授業,体験部活動)
統一した取組等	・ESD の推進部会の立ち上げ及び交流
	・校区小中学校合同授業公開(毎年各学校持ち回り)

やりぬく力

育成するカ | 課題発見・解決力 | コミュニケーショ |

皿 自 校

ミッション

『すべては子どもたちのために』失敗を恐れず、チャレンジするとともに、子どもにとって+になるかーになるかの 自己判断ができ、将来の自分のビジョンを語れる教職員のもとで自律した(自分で考え、判断し、実行する)児童を 育成する。

学校教育日標

心やさしく、自ら学び、生きぬく力を持った旭っ子の育成

現 状

<児童生徒>

- ・基礎的・基本的な学力は定着してきているが、根拠をもとに関係づけて説明する力等 活用力に課題がある。また「読み取り」の力が弱く文章問題を解く力の育成が必要で ある。
- ・体力向上に向けて組織的に取り組んできた結果、県平均以上の項目が81.0%となった。投力の向上も見られるが「瞬発力」「調整力」に今後も取り組む。

<授業>

- ・毎時間児童とともにめあてを設定し、目的意識を持って学習に取り組むことが定着した。
- ・目的を明確にしたペア学習・グループ学習を行うことが日々の授業で見られるように なったが、まだまだ指導者が説明する場面が多い、児童のつぶやきや行動・発言等が 自由闊達に行われる授業改善に取り組んでいく必要がある。

(21) (21) (21) (21) (21) (21) (21) (21) (3) (4) (5) (6) (7) (7) (7) (8) (8) (8) (8) (8) (8) (8) (8		DAMES 0.50 13+17(7.5	ン能力	(*) 00 () 5	76(4)(4)						
	低 学 年	○めあてを 見つけ , 興味・関心を持っ て追究している。	○友だちと話し合う ことで, 考え を深め ている。	○ 時と場 を考えた行動ができ、正しい判断力をもった言動 をしようとしている。	○友だちとともに活動 する楽しさを体感 し, 仲よく助け合お <u>う</u> としている。						
めざす 子ども像	中学年	○ 自ら問題を見い だし , 見いだした 問題を興味・関心 を持って追究し ている。	○ベア学習・グループ 学習・全体交流で相 互に話し合う中で, 学びを深めている。	○相手意識を持ち,自 分の言動をコント ロールし,場に応じ た行動ができる。	○友だちのよさと自分 のよさを知り、学級 での 自己の役割 を自 覚して仲良く助け合 っている。						
	高学年	○自ら課題を見つ け、 生活経験や学 習経験を基に ,見 通しを持って 方 究する 学び方 を 身につけている。	○ペア学習・グループ 学習・全体交流で相 互に話し合う中で、 論理的表現力を高 めている。	○ 内的規範(自律) を 持ち,学校や地域で 場に応じたふさわ しい行動ができる。	○友だちのことを思い やりながら自分の役 割や責任を果たし、 人のために役立とう としている。						
•	教科等	理科(生活科)・特	別活動								
研究	主題・ 内容等	自分の考えを生き生きと表現できる児童の育成 〜課題解決に向けて協働的な学びのある理科研究〜									
めざす塔											

○学んだことを他の授業や生活に活かせる授業

めざす授業の姿

IV 目標・取組及び評価指標等の設定と評価

福山市立旭小学校

							中間評価(10月1日)			最終評価(2月末)					
年目	中期経営目標	重点	分 類	短期経営目標	目標達成に 向けた取組	評価指標	□指標に係る 取組状況	プロセス 評価	達成評価	改善方策	□指標に係る 取組状況 ◎短期(中期)経営 目標の達成状況	プロセス ji 評価 ii	達成 総平価 評	総合 平価	改善方策
2	確かな学力 基礎・基本の 定着と主体 的・対話的で 深い学びの実 現	*	継続	学習を図り、力、 容図のか、力、 で記載を を記載を はる。 評価指標】 「はる。 評価指標】 「はたいででは、 にないでは、 には、 には、 には、 には、 には、 には、 には、 に	・「分かろうタイム」を毎月、チャレンジプリントを毎日実施する。・児童が高かめに学べまを毎日電がある時間である。 ・児童がある時間である。 ・指導ののでは、のでは、のでは、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、で	・国・算・理の単元未テ ストで70%以上の 児童の割合を85%以 上									
2	豊かな心 規範意識や自 己有用感を育 成する	*	継続	9年間を見通し た生徒指導の充 実を図り、規範意 識を高める。課	・「旭小学校のきまり」を守ることができるように児童会による児児童自治を行い、児童主体の目標設定を毎月行う。	・毎月の自己の振り返り で90%以上守れる 児童が100%									
				自己有用感を高高的、認めには、認めには、認めには、ののでは、これには、これには、これには、これには、これには、これには、これには、これに	・旭小プロを目指し、児童へ人を り、児童なもんを が得でなる。 り、1 世界、全員表彰 する。 ・	・実施率100%									

(管理規則第3条実施要領 別紙様式) No.(3)

2	<u>健やかな体</u> 健康・体力つ くりの推進	*	継続	運動に意欲的に取り組み,目標を持って体力つくりをする。 で 課 【総合評価指標】 2回目実施の体力テスト県平均以上の項目を85%以上	・毎時間の体育運の体育で、運用では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、で	・実施率100%					
2	市民から信頼 される学校 保護者・地域 に愛される学 校づくりの推 進		継続	積極的に情報発信を行い、保護者・地域住民の学校満足度を高める。 【総合評価指標】 保護者の肯定的評価の割合を90%以上	・学校、学年、保健 通上、学月1個以上、学月1個信任行子級 一個一個的工作。 一個一個的工作。 一面的工作。 一面的工作, 一面的工作, 一面的工作, 一面的工作, 一面的工作, 一面的工作, 一面的工作, 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。 一。	実施率100% 年に4回以上参加					

評点	評価基準
5	取組の目的に対する共通理解が顕著に認められ、状況の変化、 問題が生じた際は、協同的な課題解決が十分に図られた。
4	取組の目的に対する共通理解が認められ、状況の変化、問題が 生じた際は、協同的な課題解決が概ね図られた。
3	取組の目的に対する共通理解が一定程度認められ、状況の変化,問題が生じた際は、協同的な課題解決がある程度図られた。
2	取組の目的に対する共通理解が認められ難く,状況の変化,問題が生じた際の協同的な課題解決があまり図られなかった。
1	取組の目的に対する共通理解が認められず、状況の変化、問題 が生じた際の協同的な課題解決が図られなかった。

[達成評価の評価基準]

評点	評価基準								
5	目標を大幅に達成し、十分な成果をあげた。								
4	目標を概ね達成し、望ましい成果をあげた。								
3	目標をある程度達成し、一定の成果をあげた。								
2	目標を下回り、成果よりも課題が多かった。								
1	目標を大きく下回り、成果が認められなかった。								

[総合評価の評価基準]

評点	評価基準								
5	100%以上の達成度	十分に目標を達成できた。							
4	80%以上100%未満 の達成度	概ね目標を達成できた。							
3	60%以上80%未満の 達成度	ある程度目標を達成できた。							
2	40%以上60%未満の 達成度	あまり目標を達成できな かった。							
1	40%未満の達成度	目標を達成できなかった。							