

## 2024年度(令和6年度)学校評価自己評価表

新市中央中学校区

校番 67

福山市立網引小学校

最終更新日

2024年(令和6年)10月1日

## I 福山市

**ミッション** 福山に愛着と誇りを持ち、変化の激しい社会をたくましく生きる子どもを育てる。  
**ビジョン** 「福山100EN教育」の基本理念のもと、各中学校区・学校が「21世紀型“スキル&倫理観”」の育成に向けた特色ある教育課程を編成し、日々の授業を中心として評価・改善を進めながら、子どもたちの確かな学びを実現している。

## II 中学校区

## 前年度学校関係者評価の主な内容

- ・小学校も中学校も元気大賞や文部科学大臣表彰を受賞するなど、良く頑張っている。目指すところも良くわかる。良くやってもらっている。
- ・キャリア教育に様々に取り組まれ、子どもの生活の一部分になったと思う。来年度に繋げて欲しい。
- ・各校とも、目標を立てて、地域と1つになって取り組まれていて素晴らしい。

## 児童生徒の現状

- ・小中学校とも落ち着いた温かい雰囲気の中で、学び合ったり、教え合ったりする姿が多く見られている。
- ・全国調査質問紙の主体的・対話的で深い学びに関する項目の肯定的評価は5校とも良好である。
- ・体育委員会が企画・立案の体力づくりイベント等の実施により、「運動が好き」「進んで体力向上を図った」と答える子どもが増えている。

育成する力  
(21世紀型“スキル&倫理観”)めざす子ども像  
(義務修了時の姿)中学校区として  
統一した取組等

## チャレンジ&amp;チェンジする力、自己理解力、自己表現力

- ・自分の目標達成に向けた計画を立て、取り組む児童生徒。そして、その取組を定期的に振り返り、改善策を考える児童生徒。
- ・自分の将来の夢や目標を持つ児童生徒。
- ・自分の思いや考えを相手に分かりやすく説明する児童生徒。

- ・地元事業者や地域の方と育成したい資質・能力を共有しながら、出前授業、探究学習、職場体験学習、面接など、様々に取り組んでいく。

## III 自校

## ミッション

地域から愛され、応援される学校づくりを行う。

## 学校教育目標

心豊かに 自ら学ぶ子どもの育成

## 現状

## &lt;児童&gt;

○落ち着いて学習に取り組む児童が多く、「学ぶことが楽しい」児童(全校)は、88.7%。R5全国学力・学習状況調査(6年)では、国語・算数とも全国平均を上回り、主体的・対話的で深い学びに関する質問紙項目も概ね高い数値である。

○地域に出かけたり、地域の方から学んだりする場が多くあり、「地域が好き」な児童は96.6%と高い。

○自分の興味や関心のあることに自ら取り組む週末の「わくわく学習」が定着し、主体的な学び方が浸透してきている。

●CRTや学びの伸び調査、全国学テ等の学力調査において、正答率40%未満の児童が、20%程度いる。

●学力が定着していない児童の実態を細やかに把握することが不十分で、適切な支援が行われていない。

## &lt;授業&gt;

○理科の研究を継続して行い、理科が好きな児童の育成や自信をもって理科の授業を行うことができる教員が育っている。

○自分の考えを友だちと交流したり教え合ったりする学習方法が好きな児童が多い。

●理科以外の教科・領域の授業について学ぶ機会が少なく、様々な教科の本質にせまる学びづくりについて研修したいという教員が多い。

●対話や表現を取り入れる授業展開や場づくりに躊躇し(コロナ禍)、学び合うスタイルの授業づくりが十分できていない。

育成する力  
(21世紀型“スキル&倫理観”)めざす  
子ども像1・  
2年  
  
3・  
4年  
  
5・  
6年チャレンジ&  
チェンジする力

- 苦手なことでも最後まであきらめずにチャレンジしている。
- 失敗を恐れずチャレンジし、失敗してもそれをもとに次どうすればよいか考えている。
- リーダー性を身につけ、課題を解決するためにチャレンジし、改善しようとしている。

## 自己理解力

- 自分のすきなことややってみたいことをもち、自分のよさを理解している。
- 自分のすきなことややってみたいことをもち、自分のよさと課題を理解している。
- 自分のよさや課題を理解し、よさを伸ばし、課題を克服しようとしている。

## 自己表現力

- 自分の思いをもち、相手に伝えている。
- 自分の思いや考えを多様な表現方法で堂々と表現している。
- 自分の思いや考えを根拠を示しながら工夫して表現している。

研究  
テーマ  
内容等

自分の考えをもち、学び合う授業づくり～学びを楽しむ子どもの姿を引き出す授業者の挑戦～

- 学び合いを取り入れ、確かな学力をつける。(全教科・領域)
- 単元を通して、科学的思考力が向上する学び方の実践。(理科)

## めざす授業の姿

- 教材研究と児童理解をもとにした授業。(40%未満児童への支援の充実)
- 必然的な学び合いのある授業。(子ども主体の学びづくり)
- 自己肯定感や達成感のもてる授業。(わくわく学習との往還)

キーワード「記号接地」

## IV 目標・取組及び評価指標等の設定と評価

福山市立網引小学校

年 目	中期経営目標	重点分類	短期経営目標	目標達成に向けた取組	評価指標	中間評価(10月1日)				最終評価(2月末)			
						□指標に係る取組状況	加セス評価	達成評価	改善方策	□指標に係る取組状況 ◎短期中期経営目標の達成状況	加セス評価	達成評価	総合評価
4	子どもが学びに向かう力、学び続ける力、なりたい自分に向かう力を育成する。	★ 継続	目標達成のための方法を考え、粘り強く取り組む子どもを育成する。 <チャレンジ&チェンジする力>	①教材研究と児童理解に基づいた授業を行う。(研究部) ②40%未満の児童への支援を考えて授業に臨む。(研究部) ③児童会役員、学級代表を中心に目標をもって行事や日常生活を行う。(特活部)	①「学びが面白い」90%以上(児童) ②国語・算数・理科の単元テストにおいて、40%未満の児童10%以下(まとめテスト) ③キャリア大作戦の事後アンケートで肯定的評価80%以上(児童)	□①「低中高部会で授業を複数で考え、深めていった。達成率88%。 □②40%未満の児童への細やかな支援を毎時間取り組んだ。結果40%未満の児童4%。 □③学校行事前に各児童が目標を設定するとともに、代表委員会で月目標を決めて各学級で達成に向けて取り組んだ。達成率86.5%。	3	3	①発達段階に応じ、学ぶことの楽しさを児童が実感する授業づくりを行う。(研究部) ②児童の疑問や問い合わせ大切にした課題解決型の授業を行う。(学習計画・支援)(研究部) ③代表委員や委員会活動、学級での係活動を地道にやり切ることを徹底し、全職員でほめる。(特活部)				
		継続	自分のよさや課題を知り、向上心をもって取り組む子どもを育成する。 <自己理解力>	①自分の興味・関心や苦手から考えた「わくわく学習」を推奨・評価する。(研究部) ②各学級、帰りの会などで友達のよさを認め合う活動を行う。(特活部)	①「自分のためになるわくわく学習ができた」80%以上(児童) ②「自分にはよいところがある」90%以上(児童)	□①月1回わくわく学習発表会を実施し、通信の発行、表彰を通して児童の意欲につなげた。達成率84% □②帰りの会で友達のよさを伝える場を設けたり、教師が児童のよさを伝えたりした。達成率83%	3	3	①各学級でわくわく学習を見合う活動や評価活動を充実させ質の向上を意識して取り組む。(研究部) ②友だちのよさを紹介する「ハッピーハートコーナー」を設け、視覚的によさを実感できるようにする。(特活部)				
		継続	思いいや考えを相手や場に応じて分かりやすく説明できる子どもを育成する。 <自己表現力>	①授業の中に「学び合う」場をつくり、工夫して発表する力をつける。(研究部) ②網引の地域のよさを語る場面を学期に1回以上設定する。(特活部)	①「資料や文章、話の組立て等を工夫して発表している」80%以上(児童) ②網引の地域のよさを自分の言葉で表現する児童80%以上(作文・スピーチ等)	□①授業の中で多様な学び合いの場を設定し、小集団で発言する機会を増やした。達成率71% □②1、2、3年生の町探検や4、6年の総合、5年外国語で地域を題材とした授業を行い、地域のよさを語る場を設定した。達成率72%	3	2	①自分の考えを分かりやすく表現する方法を指導し、授業で活用できるようにする。(話し方・聞き方・書き方)(研究部) ②CSの活動を広げ、放送やオンライン等を活用し、工夫して地域のよさを伝え合う場を増やす。(特活部)				
4	教職員が元気・笑顔で勤務できる環境を充実する。	★ 継続	教職員が実践力を高めるとともに、やりがいや充実感を持って教育活動を行う。	①日常的に授業について語り合い、認め合う職場づくりを行う。(教頭) ②自分の目標を決め、年間を通して挑戦していく。(教頭)	①職員間で「自分が認められていると感じる」90%以上(教職員) ②「仕事にやりがいを感じる」90%以上(教職員)	□①少人数の部会研修や各教科の研修を設定し、授業について研修する意識を高めた。「認められている」と感じる教職員81.8% □②教職員各自が研究テーマを設定し、挑戦している。「やりがいを感じている教職員」81.8%	3	2	①主任・主事のリーダーシップのもと放課後の時間を有効活用し授業や児童の姿について語り合う。(企画委員会) ②職員の研究テーマに沿って、授業を見合い、挑戦を応援する声かけをする。(企画委員会)				

## [プロセス評価の評価基準]

評点	評価基準
5	取組の目的に対する共通理解が顕著に認められ、状況の変化、問題が生じた際は、協同的な課題解決が十分に図られた。
4	取組の目的に対する共通理解が認められ、状況の変化、問題が生じた際は、協同的な課題解決が概ね図られた。
3	取組の目的に対する共通理解が一定程度認められ、状況の変化、問題が生じた際は、協同的な課題解決がある程度図られた。
2	取組の目的に対する共通理解が認められ難く、状況の変化、問題が生じた際の協同的な課題解決があまり図られなかつた。
1	取組の目的に対する共通理解が認められず、状況の変化、問題が生じた際の協同的な課題解決が図られなかつた。

## [達成評価の評価基準]

評点	評価基準
5	目標を大幅に達成し、十分な成果をあげた。
4	目標を概ね達成し、望ましい成果をあげた。
3	目標をある程度達成し、一定の成果をあげた。
2	目標を下回り、成果よりも課題が多くなった。
1	目標を大きく下回り、成果が認められなかつた。

## [総合評価の評価基準]

評点	評価基準
5	100%以上の達成度
4	80%以上100%未満の達成度
3	60%以上80%未満の達成度
2	40%以上60%未満の達成度
1	40%未満の達成度