No.(1)

2024 年度(令和 6 年度)学校評価自己評価表

 神辺中学校区
 校番 34
 福山市立 神辺中学校

 最終更新日
 2025年(令和7年)2月3日

I 福山市

ミッション 福山に愛着と誇りを持ち、変化の激しい社会をたくましく生きる子どもを育てる。

ビジョン 「福山100NEN教育」の基本理念のもと、各中学校区・学校が「21世紀型"スキル&倫理観"」の育成に向けた特色ある教育課程を編成し、 日々の授業を中心として評価・改善を進めながら、子どもたちの確かな学びを実現している。

## Ⅱ 中学校区

#### 前年度学校関係者評価の主な内容

- ○多様な児童生徒に対して個別最適な学びと 協働的な学びの充実を図りながら、「子ども 主体の学び」全教室展開に向けた取組を進め ている。
- ○学年交流等、望ましい集団づくりに向けた教育活動を進め、児童生徒の自己肯定感や自己 有用感を高める工夫をしている。
- ●すべての子どもたちが「学びが面白い」と実 感し、安心して学ぶ子どもの居場所づくりの 取組を進めてほしい。

#### 児童生徒の現状

- ○自分で目標を立て、友達と学び合いながら 「考える・選ぶ・決める」経験を積み重ねるこ とにより、「学びが面白い」と実感する児童生 徒が増えてきた。
- ○自分たちが学校を創る主体となり、試行錯誤 しながら創意工夫することを楽しむ児童生徒 の姿が見られる。
- ●安心して学校生活を送ることができる環境づくりに継続して取り組んでほしい。

	育成する力 (21 燃型 "スキル&鯉 観")	コミュニケーション 人としての思いやり
4	めさす子とも像	共に学び、共に支えながら未来を切り開き、地域・社会に貢献する生徒
	(義務教育修了時の姿)	
		〇 児童生徒が、授業での学びを日常の様々な場面で活用し行動できるようになる。
	中学校区として	〇 児童生徒が、自己肯定感・自己有用感を高まるよう支援する。
	統一した取組等	○ 校種、教科・領域をこえた合同研修等を行う。
	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	C MEC SALL MARCE PROPERTY OF CITY OF C

## Ⅲ 自 校

### ミッション

社会の中で活躍でき、貢献できる社会人となるための基礎力の育成

#### 学校教育日標

よりよく生きる力の育成 ~主体・自律・奉仕~

#### 現 状

#### <生徒>

- ・校内にあるばら園の清掃活動など奉仕活動に積極的に参加する生徒が増えた。「ポランティア活動へ参加できた」肯定評価373%→401%【生徒アンケートより】
- 「授業で、新しいことを知ったり問題を考えたりすることが楽しい。」 肯定評価 80.7% 【「第三次福山市教育振興基本計画」 指標最終アンケートより】
- ・「授業で、友だちの考えを聞いたり友だちと話し合ったりすることが楽しい。」肯定評価89.1%【「第三次福山市教育振興基本計画」指標最終アンケートより】

#### <教職員>

- ・「仕事にやりがいを感じている」肯定評価 88.0%→92.6%【「第三次福山市教育振興基本計画」指標最終アソケートより】
- ・「学校内の活動について、失敗を恐れずに挑戦することができている」肯定評価 80.0%
- →85.2%【「第三次福山市教育振興基本計画」指標最終アンケートより】

	育成する		自他の良さを認め合いながら、未来を切り開き、地域・社会に貢献する生徒						
	(21 <u></u> ) (21 世紀 "ス: 観")	#ル&倫理	学びに向かう力	コミュニケーションカ	課題設定•解決力				
]		1年	「まずはやってみようか な」「チャレンジしようか な」と思う。	時と場に応じたあいさつ ができる。	課題であることを読み取 ることができる。				
]	めざす 子ども像	2年	やりたいことについて、他 者の考えをもとに広げる ことができる。	礼をつくしたあいさつが できる。自分のことを、他 者の助言をもとに表現で きる。	課題を見つけることができる。他者の助言をもとに 問題を解決できる。				
		3年	新しいことを知りたいと 思ったり、問題について考 えたりしたいと思う。	自己表現をすることができる。 友人と適切な関係を持ち、おりあいをつけることができる。	課題を見つけるだけでは なく、適切にテーマを設定 し自ら解決できる。				
l									
l		<sub>教科等</sub>    主体的に学ぶ生徒の育成〜繋がりのある学びを目指して〜							

	狄州士	TH 500 10 THE STANK NO 2000 G 3 G C C C C
研究	主題• 内容等	義務教育9年間を見通した上で「何のために学ぶのか」「何を学ぶのか」を明確にした 単元・授業づくりを行う。 ・校区合同で教材研究・授業参観、交流をする中で、授業改善を図る。
めざす授業の姿		他教科、他学年、日常生活等とのつながりを、教師も生徒も実感し、教科のおもしろ さを感じることができる授業。

# Ⅳ 目標・取組及び評価指標等の設定と評価

福山市立 神辺中学校

							中間	平価(1	10月	1 🖯)	Ē	最終評価	西(2月末	₹)
年目	中期経営目標	重点	分 類	短期経営目標	目標達成に 向けた取組	評価指標	□指標に係る 取組状況	プロセス <b>評価</b>	達成評価	以告刀束	□指標に係る 取組状況 ◎短期(中期)経営 目標の達成状況	評価	達成総合 平価評価	改善方策
3	1 学習者主体の 学びを実現する。		継続	<ul><li>・他教生活を表す。</li><li>・他教生活を表す。</li><li>・教し、おきには、教し、おきには、教育を表す。</li><li>・教し、おきには、教育を表する。</li><li>・教育を表する。</li><li>・大学の師、ののでは、おきには、または、おきには、または、または、または、または、または、または、または、または、または、また</li></ul>	・ ぶ学識日つか計行 カッ他とをる 全既っを定題のかの、生が単の。 キを科つに 料事思問試るに何を造とが授成 ムし学が識 いを問しに 料事との分裂業を マ、年りす て使題、出	に字らのか」「何を学ぶのか」を明確にした単元・授業づくり肯定的回答90%以上	<ul> <li>「学んだことをする」とをいてはいいではいいではいいではいいではいいではいいではいいではいいではいいではい</li></ul>	3	3	指るが 学し結りやすがが肯 指がる思をキして日態ご行着でに、分 だり付る価。常て的 は正4間減り考とか応になは、分 だり付る価。常て的 は正4間減り考とか応になは、日の答な と実て面中ん活ま答 えの%へるドをる行てテ知る。 活活え授設こつから いでる抵め提理習。単トの全いた、ス識(	・「学んだことがらではますか」 74% (生活とつながっていますか」 74% (生活をつながっていますか」 74% (生活をつながっていますか」 74% (生活をつか) 「何を学ぶのか」 を明業づくり よくあてはまる 6.1% あてはまる 6.1% あてはまるといっとはまるといっとはまるといっとはまるといっとはまるというというというというというというというというというというというというというと	1.00	3 3	「日せ「まこ前の受期生り出徒のるい 教スでな考えるであ 生べ礎めて学常てつすとと回け試活のすも面こる 師トのくをる場仕る 徒一力のいん生いなかに比答ら験とあこ教白と。 はや学、まなを組。 がスを取くだ活るが」よべがれにのると員さが、 小習自とど授む 思とつ組。こいかて聞、具く。日な題、教感き

3	2 生徒が安心し て通うことの できる学校づ くりを実現す る。	2	継続	・全教室で「安心・ 安全な場」を作 り、長期欠席生徒 数を減少させる。	<ul><li>「時を守り、場を清め、礼を尽くす」を合言葉に、ルールやマナーの意味や意図、必要性についての指導を日々行って</li></ul>	・「ルールやマナー の意味や意図、必 要性について理 解できている。」 の肯定的な回答 を90%以上。	・全校集会や学年集会などの場面で、様々な事例を交えながら、ルールでフナーについて指導を行っている。94%	3	3	引き続き、全校集会や学年集会、生徒集会など、生徒が集まる場面で、ルールやフォーについての指導を行っていく。	・「ルールやマナーの意味や意図、必要性について理解できている。」 95% (生徒アンケートより)	3	3	・アンケート項目を「理解できている」から「行動に移すことができている」に変えて、行動面で認知していく。
				・生徒の自己指導能力を高める。	いく。 ・週に一度の生徒 指導理職・養護 教諭を含む)を 行い、生徒指導 の方向性の 認を行う。	<ul><li>「場に応じた行動を取ることができる」の肯定的な回答を90%以上。</li></ul>	・週に一度の生 造りでは 造りでは を行い、生 を行い、生 を行い、生 をでは のででは ででは のででした。 ででは のでいた。 ででは のでいた。 でのでした。 でのでいた。 でのでいた。 でのできる。 でのでのできる。 でのできる。 でのできる。 でのでのできる。 でのできる。 でのでのできる。 でのできる。 でのでのできる。 でのできる。 でのできる。 でのでのできる。 でのできる。 でのできる。 でのできる。 でのできる。 でのでのでのできる。 でのできる。 でのでのできる。 でのでのでのでのでのでのできる。 でのでのでのでのできる。 でのでのでのでのでのでのできる。 でのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでのでの			・引き続きをはいる。 に見り おいっと はいい はいい はいい はいい はいい はいい はいい はいい はいい はい	<ul><li>・「場に応じた行動を取ることができる」89%</li><li>(生徒アンケートより)</li><li>・「委員会活動や係活動、給食当番、掃</li></ul>			・「場」を細分化 し、「場」を細分化 し、「場」と「休憩時間」と「集会や儀式などに行動指標を変える。・学級経営をなる。・学級経修が、
				・生徒会を中心と した生徒主体の 活動を設定して いく。	・生徒会担当を中 心に、計画的に 委員会活動等 を行っていく。	・「委員会活動や係 活動、給食当番、 掃除などに積極 的に参加してい る」の肯定的な回 答を90%以上。	種目を検討したり、体育大会運営に係る役割分担などを行い、生徒が運営する体育大会を実施しようとしている。「係、委員会活動への参加」93%			ていく。	除などに積極的に参加している」91% (生徒アンケートより)			い、生徒が主体 的に取り組める ような仕掛けが できるようにし ていく。
7	3 信頼される学 校を目指す。	3	見直し	・開かれた学校を目指し、確かな情報を公開できるよう取り組む。	<ul><li>ホームページを 更新したり、学 年学級通信等で 情報を公開した りする。</li></ul>	・保護者アンケートから、「学校の様子がよくわかる」と回答する保護者の割合を昨年度以上、「昨年度74%」	<ul><li>・保護者アンケートから、「学校の様子がよくわかる」 74%</li><li>・不祥事防止委</li></ul>	3	3	・授業公開や情報発信を通して開かれた学校に 関かれた学校に PTA 活動と型の 集し、体験型の	・「学校の様子がよくわかる」75.8% (深護者アンケートよの) ホームページ更新のお知らせが少なかった。PTAの行事について、図書館を開放	3	3	・PTAから「もう 少し保護者の が が あができる で き うれば うれ い」 という 意見が
				・不祥事を起こさないよう取り組む。	・不祥事防止委員 会を活用して、 内容について 職員へ周知を 行う。	<ul><li>・不祥事防止委員会を週に1回程度開催し、長期休業中には全教職員で研修を行う。</li></ul>	員会について、 月1回程度、各 学年が担当し開 催することがで きた。			取組を行う。 ・定期的に不祥 事防止研修を担 当が開催するこ	し保護者地域の方へ 知らせて開催した。 30 名ほど集まり好評だった。			あった。参観日な どを活用して対 面で話ができる 機会を創出していく。
			***************************************	・地域について知り、地域を大切に思う生徒を育成する。	<ul><li>地域の方とかか わる機会を設けて、良い所や 課題や改善点 を見つけられるような。</li></ul>	<ul><li>「地域について知り、地域を大切に思っている」生徒の割合を90%以上。</li></ul>	•「地域について 知り、地域を大 切に思ってい る」83%			とで当事者意識を持つことができているので継続する。 ・地域の方へ「登下校見守りボラ	ールチェック、12 月に県教委懲戒処分 指針、2月に服務規 律についての研修を			・不祥事防止委員会を通して、教職員に日々気を付けていくことを確認していく。

			集 ろ い 生 り	ティア」の募 をかけたとこ。 3名参加して ただいてる。 徒とのかかわ をもちながら める。 ・「地域について知 り、地域を大切に思 っている」82.1% (生徒アンケートより) 吹奏楽部が地域の祭 りで演奏会を実施し たり、野球部が学校 周辺の掃除を行うな ど、部活動単位で地 域貢献活動を行って いる。		・現行活動のなりでは、現代活動の生活のでは、全球では、大学のでは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学のは、大学の
--	--	--	-----------------------	--	--	---

「プロヤ	ス評価の評価基	淮]

評点	評価基準
5	取組の目的に対する共通理解が顕著に認められ、状況の変化、 問題が生じた際は、協同的な課題解決が十分に図られた。
4	取組の目的に対する共通理解が認められ、状況の変化、問題が 生じた際は、協同的な課題解決が概ね図られた。
3	取組の目的に対する共通理解が一定程度認められ、状況の変化、問題が生じた際は、協同的な課題解決がある程度図られた。
2	取組の目的に対する共通理解が認められ難く、状況の変化、問題が生じた際の協同的な課題解決があまり図られなかった。
1	取組の目的に対する共通理解が認められず、状況の変化、問題 が生じた際の協同的な課題解決が図られなかった。

# [達成評価の評価基準]

	評点	評価基準				
	5	目標を大幅に達成し、十分な成果をあ げた。				
	4	目標を概ね達成し、望ましい成果をあげた。				
	3	目標をある程度達成し、一定の成果をあげた。				
2 目標を った。		目標を下回り、成果よりも課題が多かった。				
	1	目標を大きく下回り、成果が認められなかった。				

# [総合評価の評価基準]

評点	評価基準						
5	100%以上の達成度	十分に目標を達成できた。					
4	80%以上100%未満 の達成度	概ね目標を達成できた。					
3	60%以上80%未満の 達成度	ある程度目標を達成でき た。					
2	40%以上60%未満の 達成度	あまり目標を達成できな かった。					
1	40%未満の達成度	目標を達成できなかった。					